



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้

ที่ ๑๐๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้

อาศัยความตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ข้อ ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ประกอบมาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัดอบต. | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. เจ้าพนักงานธุรการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ มีอำนาจหน้าที่ ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมตามประกาศประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชวลี เมืองนก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้

สำนักอำนวยการ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้

ที่ ๑๐๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้

อาศัยความตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ข้อ ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ประกอบมาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัดอบต. | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. เจ้าพนักงานธุรการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ มีอำนาจหน้าที่ ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมตามประกาศประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชาติ เมืองนก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้

ร่าง
พิมพ์
ทวน
ตรวจสอบ

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

เพื่อให้พนักงาน และเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	✓ ข้อควรทำ (Do's)	X ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<ul style="list-style-type: none"> - จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ - มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า - ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน - นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ - แสดงออกถึงความเคารพ เคารพและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ - แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงออกด้วยกิริยาหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ - แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบ หลอตูล่อลวงหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง - กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ - ชัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง - แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> - มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ - ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ - รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการ เฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ 	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ - ทหาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ - ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคมสิ่งแวดล้อมสิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล - รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น - ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ - ไม่รักษาเวลา เพิกเฉย ขาดจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ - นำเสนอข้อเท็จจริงที่ไม่ถูกต้องหรือบิดเบือนข้อมูลหรือเป็นการให้ข้อมูลเท็จส่งผลให้การนำข้อมูลไปใช้หรือวิเคราะห์ไม่ถูกต้องและอาจทำให้ส่วนราชการเสียหาย
<p>๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม - ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย - ยินยอมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ - กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม - ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบธรรม - ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น - ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์
<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน - สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน - มีจิตอาสา จิตมุ่งบริการ เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม และประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ - รักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าและไม่เบียดบังทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือของผู้อื่น 	<ul style="list-style-type: none"> - กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่า เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม - หาทางปฏิเสธหรือบ่ายเบี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ - ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือของผู้อื่นซึ่งไม่เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือแต่ประโยชน์ส่วนตัว

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบมีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง - ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์ - มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม - รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชนผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง - เร่งรัด ติดตาม และแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน 	<ul style="list-style-type: none"> - เพิกเฉยในการปฏิบัติงานและไม่อำนวยความสะดวกต่อการแก้ปัญหาข้อร้องเรียนของประชาชน - การให้ข้อมูลและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผิดพลาดหรือล่าช้าแก่ประชาชน - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความพึงพอใจของตนเป็นหลักโดยมิได้คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน - ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างฟุ่มเฟือย ไม่คุ้มค่า ล่าช้าไม่ทันต่อเวลาและสถานการณ์
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและเที่ยงธรรม - ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบ การตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ - ให้ความช่วยเหลือประชาชนซึ่งได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> - เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง - อาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อพวกพ้อง
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาทหลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ - ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน - แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม - ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด - ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล - เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> - กระทำการใด ๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียแก่หน่วยงาน - ประพฤติตนฝ่าฝืนความสงบเรียบร้อย และศีลธรรมอันดีของประชาชน

บันทึกจากงานการประชุมผู้สมัคร - นพิกวน อบต.

วันศุกร์ ที่ 24 มี.ค 2566

เวลา 09.00 น ณ ห้องประชุม อบต.

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รายชื่อผู้สมัคร	หมายเหตุ
1	นายชาติ เฝือวนาก	นายก อบต.		
2	นายถนอมทรัพย์ สิริสัมพันธ์	รองนายก อบต.		
3	นายบุญฤทธิ์ วัฒนาก	รองนายก อบต.		
4	นายวิเศษ สิริสัมพันธ์	เลขานุการ อบต.		
5	น.ส. ศรศรี สิริสัมพันธ์	ปลัด อบต.		
6	นายพินิต สิริสัมพันธ์	ผอ.กองการศึกษา		
7	นายอมรินทร์ วัฒนาก	หัวหน้ากอง		
8	นางศิริราภรณ์ วัฒนาก	นักวิชาการศึกษา		
9	นายประทีป ไชยธรรม	อ.		
10	น.ส. กิ่งแก้ว วัฒนาก	อ.		
11	นาง กิ่งแก้ว วัฒนาก	ผู้สมัคร อบต.		
12	นางสาวศิริลักษณ์ สิริสัมพันธ์	ผู้สมัคร อบต.		
13	น.ส. ชลิตา สิริสัมพันธ์	ผู้สมัคร อบต.		
14	นายเดชา สิริสัมพันธ์	ผู้สมัคร อบต.		
15	นายสุวิทย์ สิริสัมพันธ์	ผู้สมัคร อบต.		
16	นายสุวิทย์ สิริสัมพันธ์	ผู้สมัคร อบต.		
17	นายสุวิทย์ สิริสัมพันธ์	ผู้สมัคร อบต.		
18	นายสุวิทย์ สิริสัมพันธ์	ผู้สมัคร อบต.		
19	นายสุวิทย์ สิริสัมพันธ์	ผู้สมัคร อบต.		
20	นายสุวิทย์ สิริสัมพันธ์	ผู้สมัคร อบต.		
21	นายสุวิทย์ สิริสัมพันธ์	ผู้สมัคร อบต.		
22	นายสุวิทย์ สิริสัมพันธ์	ผู้สมัคร อบต.		
23	นายสุวิทย์ สิริสัมพันธ์	ผู้สมัคร อบต.		
24	นายสุวิทย์ สิริสัมพันธ์	ผู้สมัคร อบต.		
25	นายสุวิทย์ สิริสัมพันธ์	ผู้สมัคร อบต.		
26	นายสุวิทย์ สิริสัมพันธ์	ผู้สมัคร อบต.		
27	นายสุวิทย์ สิริสัมพันธ์	ผู้สมัคร อบต.		

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
28	นายบุญ ไททอง	อ.อ.พ.อ. ด.อ.เกษม		
29	นาย นาม ไททอง	จ.อ.น.น.	นาม	
30	นายวิชาญ ไททอง	จ.อ.น.น.	วิชาญ	
31	นางสาว น.น. น.น.	น.น. น.น.		
32	นาย อ.อ. อ.อ.	อ.อ. อ.อ.		
33	นาย อ.อ. อ.อ.	อ.อ. อ.อ.		
34	นาย อ.อ. อ.อ.	อ.อ. อ.อ.		
35	นาย อ.อ. อ.อ.	อ.อ. อ.อ.		
36	นาย อ.อ. อ.อ.	อ.อ. อ.อ.		
37	นาย อ.อ. อ.อ.	อ.อ. อ.อ.	นาม	
38	นาย อ.อ. อ.อ.	อ.อ. อ.อ.		
39	นาย อ.อ. อ.อ.	อ.อ. อ.อ.	นาม	
40	นาย อ.อ. อ.อ.	อ.อ. อ.อ.		
41	นาย อ.อ. อ.อ.	อ.อ. อ.อ.		
42	นาย อ.อ. อ.อ.	อ.อ. อ.อ.		
43	นาย อ.อ. อ.อ.	อ.อ. อ.อ.		
44	นาย อ.อ. อ.อ.	อ.อ. อ.อ.		

นอกลาน
เรื่องประชุมเวลา
ทวสารคดี

09.00 น.

ศิริรัตน์

ปลัด อบต. นาท่านไร่ ให้ทำหนังสือจัดกิจกรรม 2
กิจกรรม โดมมีรายส. 10 ชุด ดังนี้

1) โครงการรณรงค์รักสุขภาพสว. 1 ภาพกิจกรรมจิตอาสา
พัฒนาในบริเวณสวนลำตัญ ของสถานีท. (วันจัด) 6 เมษายน
โดยนำของของตามร่วมมือจัดกิจกรรมในวันที่ 10 เมษายน
2566 ณ. สำนักปฏิปัติธรรมจิตอาสา 1 ท. ต่อใน น. 3
ต. นาท่านไร่ เวลา 14.00 น. โดยของตามร่วมมือพนักงาน
อบต. ทุกคน ช่วยกันจัดเตรียมสถานที่ จัดสนทนาปรับภูมิทัศน์
และทำความสะอาดพื้นที่บริเวณโดยรอบ ในวันที่ 7 เม.ย.
พรศ. จ. เป็นวันหยุด จ้างรถตามร่วมมือพนักงานช่วยกันดำเนินการ
พร้อม

2) โครงการสร้างสุข สักขรอนฉิม แก่ผู้สูงอายุที่ตำบลนาท่านไร่
จัดกิจกรรมในวันที่ 11 เมษายน 2566 โดยผู้กิจกรรมจัดทำ
ของของผู้สูงอายุ ตรวจสอบสภาพโดย รพศก. บ้านนาท่าน,
ศิริรัตน์ มีฉิมอบปะเทศฉิมบัตของผู้สูงอายุ 90 ปีขึ้นไป
ด้านสุขภาพดี มีวิทยากรบรรยาย เรื่องของตามร่วมมือ
พนักงานทุกคน ช่วยกันจัดเตรียมสถานที่ บริเวณ ศาลา
ปฏิปัติธรรม

นายบุญฤทธิ์ รุ่งภา

รองนายก อบต. นาท่านไร่
กิจกรรมทั่ว 2 กิจกรรม ซึ่งกำลังจะถึงมีเวลาเตรียมพร้อมนี้ขอ
จึงขอให้พนักงานร่วมมือสนับสนุนให้เริ่มที่เดือนหน้า 2 ส. 1000
มาดี เป็นหน้าที่เป็นสำคัญ อบต. นาท่านไร่ได้ขอเรา

นางสาวศิริรัตน์ ศิริรัตน์

ปลัด อบต. นาท่านไร่ อีกเรื่องที่จะขอฝากให้พนักงาน
ใช้ทราบ เรื่องในเวทีประชุมทุกเดือนของ อบต. นาท่านไร่
อบต. เพื่อให้พนักงานและ อบต. นาท่านไร่ มีตามเข้าใจใน
ปริมาณของปริมาณมากขึ้นในเวทีงานให้ตัวอย่างมาเสมอ เพื่อ
ให้เกิดความเชื่อมั่นของประชาชน ในกันที่ทุกตัวนี้

- จัดพื้นที่ใน รบอบปะ. ให้อ่างโถง
- ปฏิบัติหน้าที่ด้านงานเพื่อสังคมสุจริต
- ก่อทำถนนในสิ่งที่ถูกที่ทางชุมชน
- จัดโปรแกรมส่วนรวมมากร่างปรกโชนส่วนตน
- ส่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ปฏิบัติ หน้าห้องทอเป็นธรรมเนียม ไม่เสียดปฏิทิน
- ตำรวจเป็นแบบอย่างที่ดี และรักบาทพลีกษณ์ของทอทอกรม
วัดนี้ ทอ อบต. นาทมโตะ ใต้มีดำสัว เรือ ทอทอทอ
ตม: ทอทอจับเสี้ยนธวัชธวัชทอ อบต. นาทมโตะ ตามแนว
ทอทอประพฤติกุณทอธวัชธวัช ที่ดอทอและไปดอทอ
(Pois & Don'ts) ตามหลักทอ/ตม:ทอ ที่ได้ทอ
ในทอสิ่วสิ่ว ได้สิ่วในทอส่วนทอทอแล้ว เพื่อปฏิทินทอไป

เลิกประชุมเวลา 10.30 น.